

ПРИКАЗ

21.04.2023г.

№ 51

г. Юрга

О внесении изменений и дополнений в
Правила внутреннего трудового распорядка

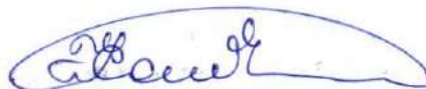
В связи с приказом Министерства здравоохранения РФ от 27.04.2021 №404н "Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения" и статьи 185.1 ТК РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Юрги», в Раздел 7. Рабочее время, утвержденные 26.01.2018г (Приложение от 08.05.2019г).
2. Главному бухгалтеру Переваловой Н.В. при расчете заработной платы руководствоваться настоящим приказом и приложением.
3. Специалисту по кадрам Сарычевой Н.В. руководствоваться при работе настоящим приказом и приложением.
4. Специалисту по охране труда Плаксину Н.Н. ознакомить всех работников с изменениями и дополнениями в Правила внутреннего трудового распорядка под подпись.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Приложение: Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБУ «ЦСОГПВиИ г. Юрги» от 21 апреля 2023 года.

Директор
МБУ «ЦСОГПВиИ г. Юрги»






С.В. Кольшкина

Согласовано
Юрисконсульт



О.С.Цыганова

С приказом ознакомлены:

Н.В. Перевалова		«21» 04 2023г.
Н.В. Сарычева		«21» 04 2023г.
Н.Н. Плаксин		«21» 04 2023г.

Приложение
к приказу от «21» *августа* 2023г. №51

Утверждаю:
Директор МБУ «Центр социального
обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов города Юрги»
С.В. Кольшклина
«__» ____ 20__ г.



Изменения и дополнения в
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального бюджетного учреждения
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов города Юрги»

Раздел 7. Рабочее время.

Внести изменения в пункты: 7.9; 7.10; 7.11 и дополнить пунктами: 7.12, 7.13:

7.9. Работники в возрасте от 18 до 39 лет включительно, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

7.10. Работники, достигшие возраста 40 лет и старше, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

7.11. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

7.12. О своем намерении пройти диспансеризацию работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее чем за три рабочих дня до диспансеризации, при согласовании даты с непосредственным руководителем.

Работник вправе не выходить на работу и использовать день или дни для диспансеризации после того, как ознакомится с приказом об освобождении от работы.

Работники, указанные в п. 7.11 Правил, могут отсутствовать два дня подряд.

Если работник за день (дни) не успеет пройти всех врачей, заканчивать диспансеризацию будет в нерабочее время или работник вправе написать заявление об отпуске без сохранения заработной платы на основании статьи 128 ТК, если ему нужны дополнительные рабочие дни на диспансеризацию сверх минимума, предусмотренного статьей 185.1 ТК.

7.13. Работник обязан предоставить в кадры справку из медицинского учреждения, которая подтвердит факт прохождения диспансеризации. Документальное подтверждение о прохождении диспансеризации в день/дни, когда его освободили от работы, являются обязанностью работника. В справке должна быть дата/даты диспансеризации, подпись врача и печать учреждения. Документ работник обязан принести работодателю в день выхода на работу после диспансеризации.

Если работник не представит справку, работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности согласно ТК РФ.