

Утверждаю:
Директор
муниципального бюджетного
учреждения «Центр социального
обслуживания граждан пожилого
возраста и инвалидов города Юрги»
С.В. Кольшкина
« 08 » _____ 2019 г.



**ДОПОЛНЕНИЯ
В
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

Муниципального бюджетного учреждения
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов города Юрги»

г. Юрга 2019г.

1. Раздел 7. Рабочее время дополнить пунктами: 7,9; 7,10; 7,11.

7.9. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

7.10. Письменное заявление о предоставлении дня (дней) для прохождения диспансеризации работник должен подать не позднее, чем за три рабочих дня до прохождения диспансеризации.

Прежде чем писать заявление, работник должен узнать в поликлинике, когда он может пройти диспансеризацию, и согласовать дату с непосредственным руководителем.

Работник вправе не выходить на работу и использовать день (дни) для диспансеризации, после того как ознакомиться с приказом об освобождении от работы.

Если работник за день (дни) не успеет пройти всех врачей, заканчивать диспансеризацию будет в нерабочее время.

7.11. Работник обязан документально подтвердить, что проходил диспансеризацию в день (дни), когда его освободили от работы. Таким документом может быть справка из поликлиники.

Если работник не представит справку, работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности.